

HANDLEDAR- INFORMATION



Vi börjar med ett tack...

Ett stort tack för att du ställer upp som handledare. Vi uppskattar att du vill göra denna insats för en student som på detta vis kan omsätta sina teoretiska kunskaper till mer praktiska och verklighetsnära. Din insats är faktisk ovärderlig!

LIA-perioder

Lärande i Arbetet ingår i kursplanen och omfattar en tredjedel av KY-utbildningen. Hur många veckor studenten har LIA beror alltså på hur lång utbildningen är. LIA:n är uppdelad i ett antal perioder, där varje vecka ger en KY-poäng.

Varför?

Syftet med den arbetsplatsförlagda delen av utbildningen är flera. Det blir en naturlig väg att anpassa de teoretiska kunskaperna och få omsätta dem i praktiken. Samtidigt ges en inblick i hur ett företags naturliga vardag ter sig och se vilka förutsättningar man har att anpassa sig till. Man delges på ett handfast sätt färdigheter genom att få delta i planering, genomförande och uppföljning av normalt förekommande arbetsuppgifter. Det är inte meningen att den studerande ska träda in i stället för en arbetstagare i vanlig mening, utan syftet är att låta studenten få en inblick i olika delar av verksamheten. Specifika målsättningar finns för varje LIA-period, se respektive utbildning.

Fördelar för företaget

För företagets del innebär denna typ av insats att man på ett naturligt sätt kan ta in en ny och välskolad medarbetare i verksamheten, eventuellt för framtida anställning. Genom att utbildningen är statligt övervakad med täta kvalitetskontroller, egenutvärderingar och kursuppföljningar garanteras en god kvalitet. Det är frågan om mogna och väl motiverade studenter, som är beredda att ta ansvar.



Handlingsplan

2-3 veckor före varje LIA-period ska handledaren och praktikanten träffas för att skriva en enkel handlingsplan. Med utgångspunkt från målen upprättas en individuell plan där de aktiviteter som praktikanten ska genomföra är specificerade. På detta sätt förbereder sig både handledare och praktikanten inför kommande arbetsuppgifter.

Uppgifter under LIA:n

Under varje LIA-period finns ett antal frågeställningar som studenten ska arbeta med under praktiken. Som handledare är det viktigt att du ger studenten stöd och tid att arbeta med frågeställningarna. Studenten redovisar resultatet både muntligt och skriftligt för sina kurskamrater efter LIA-periodens slut.

Omdöme

Som handledare är du ansvarig för att bedöma din praktikant. Utgå från de mål som varje praktikperiod har och se om praktikanten uppfyller dessa. Skriv också gärna ned ett mer personligt omdöme

Besök

Vår målsättning är att göra ett eller två besök på arbetsplatsen under hela utbildningen. Dessa kommer vi att annonsera i god tid och vi försöker komma när det är lämpligt för er.

KONTAKTINFORMATION

Anna Wreeby
Utbildningsledare
anna.wreeby@gtc.com
031-760 34 80

Jan Garp
Arbetslivsintegration
jan.garp@gtc.com
031-322 24 79