



Medfinansieras av  
Europeiska unionen



VÄSTRA  
GÖTALANDSREGIONEN



Region Halland

# Rekrytera

WEBBINARSERIE ARIUBA | STÄRKT KOMPETENS

A R I U B A

Göteborgs  
Tekniska College



TEK kompetens

# Världen står inte still, utvecklas med den!

- Industrin står inför en stenhård konkurrens om rätt kompetens
- Förändringstakten ökar – det kräver flexibilitet och lyhördhet
- Kompetensbrist riskerar att bromsa tillväxt och affärer

**... men med rätt verktyg kan vi utveckla, attrahera och behålla kompetens**

## Vilka är vi?

**IUC Sverige** är ett nationellt nätverk av industriella utvecklingscentra som arbetar för att stärka konkurrenskraften i svensk tillverkningsindustri. Genom samverkan skapas kunskap, verktyg och nätverk som hjälper industriföretag att växa och utvecklas.

**I Västsverige är vi fem aktörer som arbetar nära både varandra och industrin.** Tillsammans har vi ett starkt kontaktnät över hela regionen och lång erfarenhet av att stötta industribolag och industrinära aktörer i deras utveckling.





Medfinansieras av  
Europeiska unionen



VÄSTRA  
GÖTALANDSREGIONEN



Region Halland

# Projektet bakom: Stärkt kompetens



Projektet ska **höja förmågan till strategiskt kompetensarbete** i en tid där konkurrensen kring kompetens är hård.

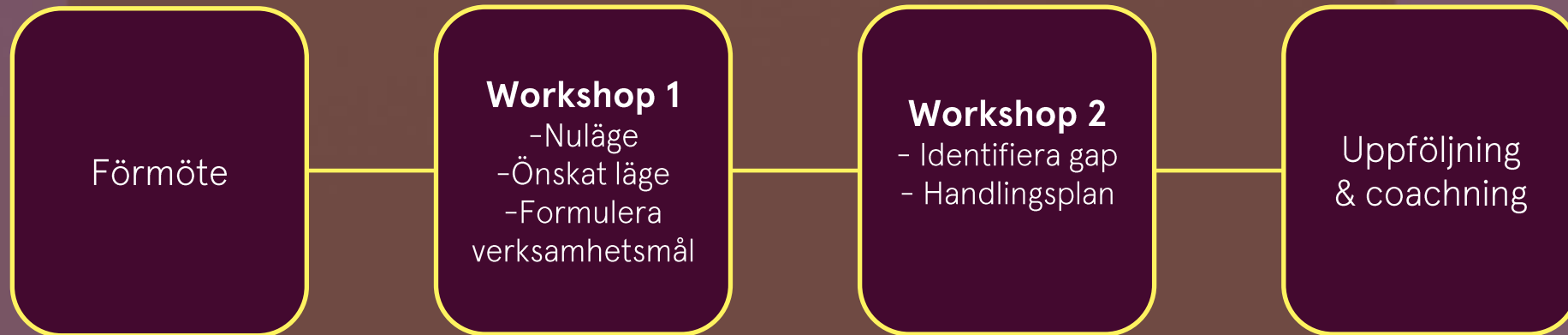
Samt **tydliggöra kompetensbehovet** hos små och medelstora industriföretag i Västra Götaland och Halland i syfte att göra företagen mer hållbara, innovativa och konkurrenskraftiga i **Västsverige**.

Göteborgs  
Tekniska College



TEK kompetens

# Vad får du som deltagande företagare i Stärkt kompetens?



## Vad säger andra om projektet?

"Vi har pratat mer strategi idag än på våra ledningsmöten."

"Det blev tydligt var vi måste satsa för att våra mål ska bli verklighet."

"Det började som en fråga om utbildning, men landade i vår affärsmodell."

"Det här är första gången vi pratar om kompetens kopplat till affären."

"Det blev tydligt med vad vi ska jobba med tillsammans"

A R I U B A

Dags för:  
Rekrytera medarbetare som  
matchar nuvarande och framtida  
kompetenskrav



Föreläsare:  
Gabriella Albertsson & Pauline Vehniäinen

# REKRYTERA

The image features a pair of glasses with a magnifying glass over a human eye, symbolizing recruitment and analysis. The background is a dark blue gradient with a subtle grid pattern. The text is overlaid on the left side of the image.

MEDARBETARE SOM MATCHAR  
NUVARANDE OCH FRAMTIDA  
KOMPETENSKRAV



**GABRIELLA ALBERTSSON**  
*Kontorschef*



**PAULINE VEHNIÄINEN**  
*Rekryteringskonsult*



➤ **TYDLIGHET & TROVÄRDIGHET**

Som stärker varumärket

➤ **REKRYTERING**

börjar innan behovet uppstår!

➤ **VAD GÖR SKILLNAD**

i rekryteringsprocessen

**VAD NI FÅR  
MED ER**



**EFF  
EKT  
IV**®

**DET HANDLAR  
BARA OM  
ATT FYLLA EN  
ROLL**

63 %

tackar nej till ett jobb

72 %

berättar om sin  
dåliga upplevelse

64 %

slutar köpa företagets  
produkter/tjänster

63 %

tackar nej till ett jobb

72 %

berättar om sin  
dåliga upplevelse

64 %

slutar köpa företagets  
produkter/tjänster

➔ **NYCKELPERSONEN**

*säger upp sig – panik!*

➔ **ANNONSEN SKA UT SNABBT**

*produktionen måste rulla*

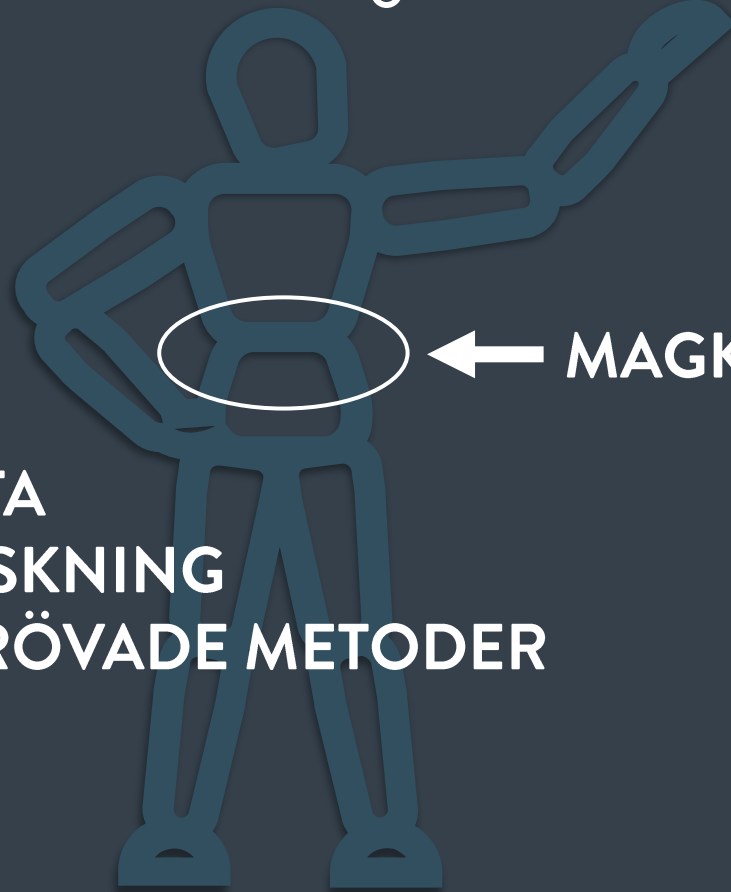
**REKRYTERING**

*börjar innan behovet uppstår!*

*... hur ser en riktigt bra process ut  
när behovet väl dyker upp?*

**HÅLLBAR  
REKRYTERING**





← **MAGKÄNSLA** 

- ✓ **FAKTA**
- ✓ **FORSKNING**
- ✓ **BEPRÖVADE METODER**

**EVIDENSBASERAD  
REKRYTERING**





Ersätt inte Kalle

✓ **TYDLIG KRAVPROFIL**

- ✓ RELEVANT & OBJEKTIV
- ✓ HÅLL FOKUS
- ✓ PÅVERKAR PRESTATION

Utgå från era affärsmål

- hur bidrar rollen?
- vilka resultat?

Vad är mest kritiskt för att lyckas?

- erfarenhet/kunskap
- personlighet

Vilka förutsättningar kan vi ge?

**EVIDENSBASERAD  
REKRYTERING**



Vad gör du på  
fritiden....



Situation  
Task  
Action  
Result

EVIDENSBASERAD  
REKRYTERING





- ✓ TYDLIG KRAVPROFIL
- ✓ INTERVJUN

Ni ökar chansen att välja rätt person –  
och minskar risken att missa den som  
faktiskt hade passat bäst

63 %



Säger tack, men nej tack !

## EVIDENSBASERAD REKRYTERING



**EFF  
EKT  
IV**®

# NI KOMMER TJÄNA MER PENGAR

HUR VI TÄNKER  
**DRIFTIGA**

EFFEKTIV ARTIKEL

VIKTEN AV ATT HA TALANGER I DIN  
ORGANISATION

**EFF  
EKT  
IV**®

**4 GÅNGER  
MER**

**PRODUKTIVA.**

HUR VI TÄNKER  
**DRIFTIGA**

EFFEKTIV ARTIKEL

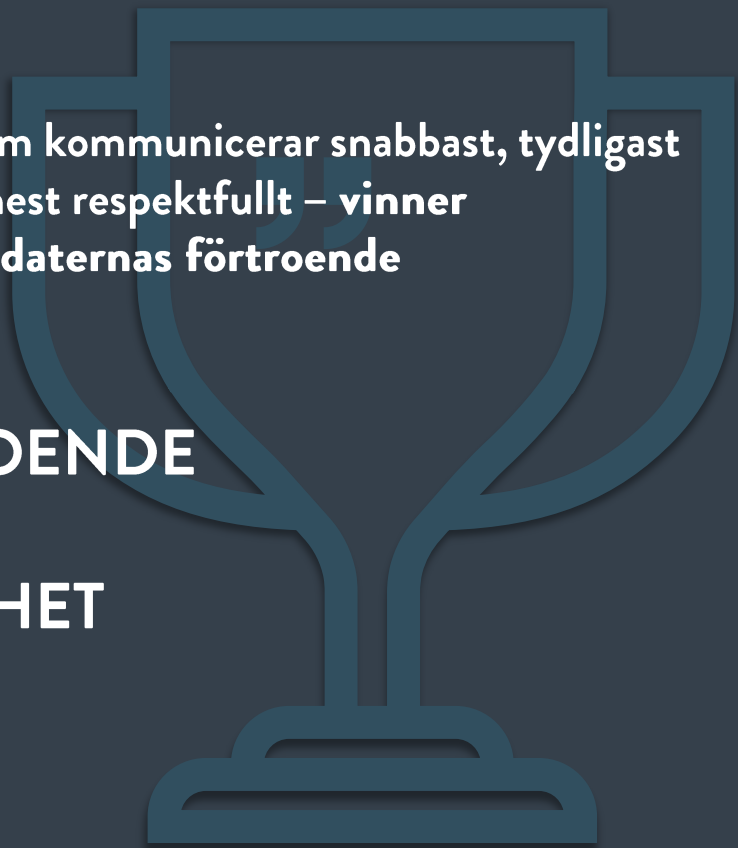
VIKTEN AV ATT HA TALANGER I DIN  
ORGANISATION

(McKinsey)

**EFF  
EKT  
IV**®

De som kommunicerar snabbast, tydligast  
och mest respektfullt – vinner  
kandidaternas förtroende

- ✓ FÖRTROENDE
- ✓ TEMPO
- ✓ TYDLIGHET



**VAD GÖR  
SKILLNAD**



**ATT KANDIDATEN FÅR VETA**

*vad som händer och när.*

**ATT BESKED, ÄVEN NEGATIVA,**

*Kommer i tid och med värdighet.*

**ATT HELA PROCESSEN SPEGLAR**

*hur det faktiskt är att jobba hos er – försköna inte.*

**ONBOARDING**

**KOSTAR  
NÄSTAN  
INGENTING**

**VAD GÖR  
SKILLNAD**



## **GÖR EN JOBBANALYS**

*...innan du skriver annonsen*

## **SLÄPP CV-GRANSKNINGEN**

*...säger lite om förmåga, potential och beteende*

## **FÖRBERED INTERVJUN**

... och ställ samma frågor till alla kandidater, kopplade till era kompetenser

## **PLANERA ONBOARDING**

... redan innan startdatumet – vem tar emot etc.

## **FÖLJ UPP REKRYTERINGEN**

... genom att mäta och utvärdera kan ni justera och förbättra

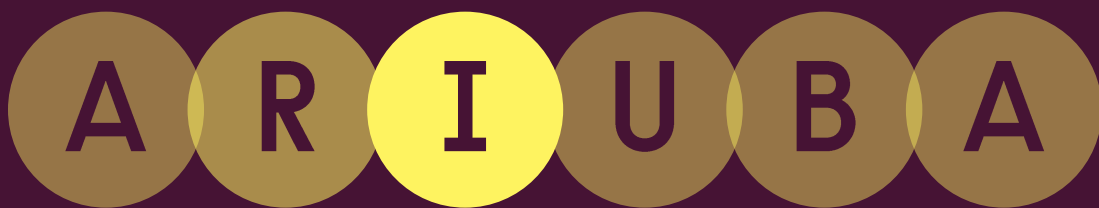
## **KONKRETA TIPS & CHECKLISTA**





**TACK!**

FÖR VINNARE I ARBETSLIVET



Nästa tillfälle:

**Introducera och välkomna nya  
medarbetare – en bra start**

TISDAG 25 NOVEMBER 9:00 – 9:45

(via Teams)



Föreläsare:

Patrik Laanemets & Charlotta Engelbrektsson

Göteborgs  
Tekniska College



**TEK kompetens**

# Vill du boka möte eller veta mer?

## Kontakta regionansvarig:

Göteborgs Tekniska College  
Sofia Ganslandt  
[sofia.ganslandt@gtc.com](mailto:sofia.ganslandt@gtc.com)  
070-8581923

IUC Väst  
Kristina Nyström  
[kristina.nystrom@iucvast.se](mailto:kristina.nystrom@iucvast.se)  
070-3288593

IDC West Sweden AB  
Susanne Yngve  
[susanne.yngve@idcab.se](mailto:susanne.yngve@idcab.se)  
070-8564272

TEK Halland  
Birgitta Lennermo  
[birgitta@tek.se](mailto:birgitta@tek.se)  
070-6990415

IUC Sjuhärad  
Erik Alavik  
[erik.alavik@iuc-sjuharad.se](mailto:erik.alavik@iuc-sjuharad.se)  
079-143 88 82

Göteborgs Tekniska College  
Noomi Bergström, PL  
[noomi.bergstrom@gtc.com](mailto:noomi.bergstrom@gtc.com)  
0708-581955



Medfinansieras av  
Europeiska unionen

# Hela programmet:

Attrahera medarbetare med rätt kompetens.

10 oktober 8:30–9:15 (via Teams) , Föreläsare: Mira Vartiainen

Rekrytera medarbetare som matchar nuvarande och framtida kompetenskrav

7 november 8:30–9:15 (via Teams), Föreläsare: Gabriella Albertsson & Pauline Vehniäinen

Introducera och välkomna nya medarbetare – en bra start

25 november 09:00–9:45 (via Teams) , Föreläsare: Patrik Laanemets & Charlotta Engelbrektsson

Utveckla medarbetare och ledare för dagens arbetsuppgifter och morgondagens utmaningar

30 januari 8:30–9:15 (via Teams), Föreläsare: Merlina Pojolak Käll

Behålla verksamhetskritiska talanger och nyckelpersoner

27 februari 8:30–9:15 (via Teams), Föreläsare: Mira Vartiainen

Avveckla på ett hållbart och professionellt sätt

20 mars 8:30–9:15 (via Teams), Föreläsare: Andre Högevoll



Göteborgs  
Tekniska College



TEK kompetens