

Sofia Rasmussen
Rasmussen Analys

SÅ BLIR VI ATTRAKTIVA
ARBETSGIVARE FÖR
FRAMTIDENS TALANGER

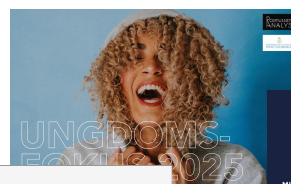
RIKSOMFATTANDE UNDERSÖKNINGAR

Tio år med studien Ungdomsfokus 2015-2025:

- Årligen återkommande undersökning. Åldersgrupp: 15-29 år, bra spridning i landet
- 16 500 respondenter sammanlagt
- Genomförs i samarbete med Stiftelsen Ungt Ledarskap

Arbetslivsstudier under 2020-2025:

- **Konsten att leda i nya tider 2024** (Michaël Berglund): 1048 ledare inom privat och offentlig sektor.
- **HR survey 2024: Cornerstone Nordic Talent Survey.** 528 HR-professionella och chefer
- **Wes Insights 2021 och 2023:** 1500 ledare och medarbetare inom både offentlig och privat sektor.



av Sveriges arbetsgivare har svårt att hitta rätt kompetens när de ska rekrytera



"Vilka kompetenser är svårast att hitta till er organisation när ni ska rekrytera?"

upplever att arbetsgivaren är tillräckligt
bra på att utnyttja hela kompetenspoolen
när de ska rekrytera nya medarbetare

Kompetensbrist eller kompetensslöseri?

“Med tanke på de globala förändringar och kriser som vi har upplevt de senaste åren - vilka ledarskapsbeteenden tycker du har blivit viktigare för att kunna möta utmaningarna i omvärlden?”

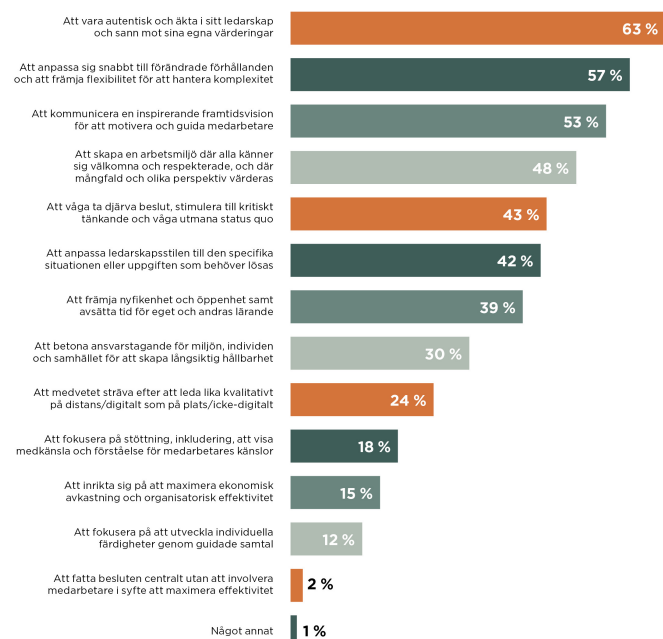
Rasmussen
ANALYS

Källa: “Konsten att leda i nya tider 2024” Michaël Berglund & Rasmussen Analys

Grundstenen i autentisk ledarskap är insikten om att ingen är perfekt. Vi befinner oss alla på en resa av personlig utveckling.

Med tanke på de omvärldsförändringar och kriser som vi har upplevt under de senaste åren – vilka ledarskapsbeteenden anser du har blivit viktigare för att ha förmågan att möta utmaningarna i omvärlden?

Du kan välja max fem alternativ.



Källa: “Konsten att leda i nya tider 2024” Michaël Berglund & Rasmussen Analys

88%

Av unga anser att den unga generationen **kräver ett annorlunda ledarskap** jämfört med äldre
Bland 30-plussarna är motsvarande andel **84%**

42%

av den unga generationen anser att **chefer idag förstår och hanterar de utmaningar som unga står inför i arbetslivet**



Rasmussen
ANALYS

Källa: Ungdomsfokus 2025

"På vilket sätt kräver unga ett annorlunda ledarskap?"

Exempel på citat från unga (15-29 år) respondenter:

"Jag tror att unga behöver ett mer tydligt och strukturerat ledarskap då vi är väldigt lättstörda"

"Någon som kan förstå att man kan ha dåliga dagar."

"Vår generation är mycket känsligare än tidigare."

"I min generation är det mycket psykisk ohälsa så det är viktigt att sådant är förstått."



Rasmussen
ANALYS

Källa: Ungdomsfokus 2025



Den unga generationen

RESPONDENTERNA UNGDOMSFOKUS 2025



- Svarsinsamlingsperiod 13-20 maj 2025
- 1018 personer är födda 1995 eller senare
- 262 personer är födda tidigare än 1995

Fördelning unga respondenter:

- 61% tjejer, 39% killar, 0% annat
- 20% har utländsk bakgrund. 11% är själva utrikesfödd
- 21% identifierar sig som en HBTQI+-person, 4% svarar kanske



"Vilken samhällsfråga engagerar dig mest? Du kan välja max fem



2017: Jämställdhet/feminism

2019: Miljön/klimatet

2020: Miljön/klimatet

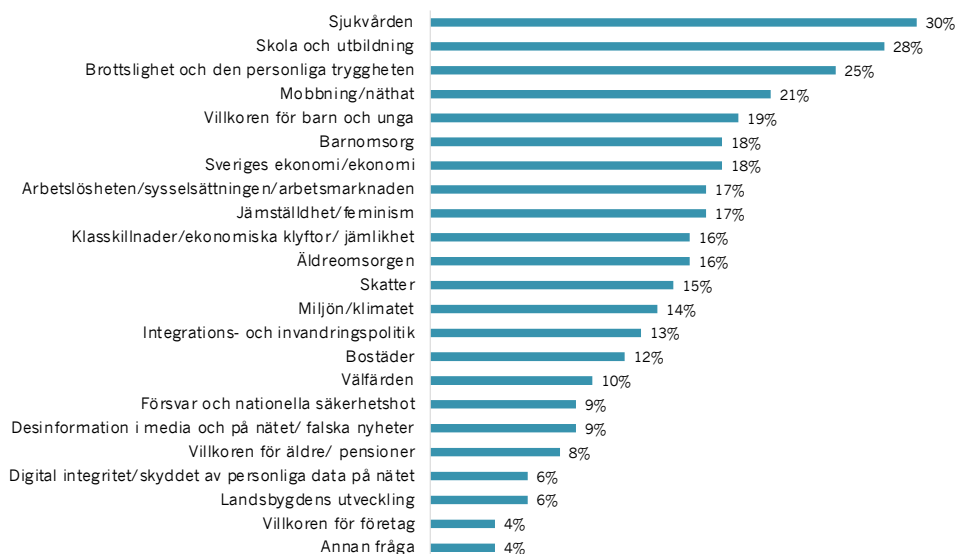
2022: Miljön/klimatet

2023: Sjukvården

2025: ?

Rasmussen
ANALYS

FRÅN IDEALISM TILL PRAGMATISM



Rasmussen
ANALYS

Källa: Ungdomsfokus 2025

"Om du hade möjligheten att välja mellan olika arbetsgivare, vad skulle vara viktigast för dig när du väljer var du vill jobba? Du kan välja upp till 5 alternativ."

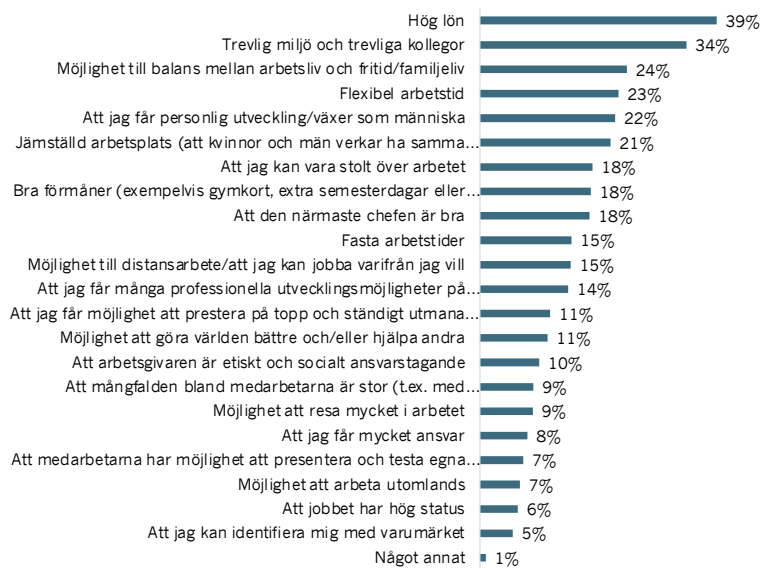


Rasmussen
ANALYS

VIKTIGAST I VALET AV ARBETSGIVARE

- 1. Hög lön**
- 2. Trevlig miljö och trevliga kollegor**
- 3. Balans mellan arbetsliv och fritid**
- 4. Flexibel arbetstid**
- 5. Personlig utveckling & möjlighet att växa som människa**

Rasmussen
ANALYS



VILKET ÄR DITT DRÖMJOBBS? 2025

Unga, 15-29 år

2025

1. Egenföretagare/entreprenör
2. Polis
3. Läkare
- 4. Lärare**
5. Djurskötare
6. Psykolog
7. Sjuksköterska
- 8. Advokat**
- 9. IT-specialist**
- 10. Förskollärare**





TACK!

Kontakta Sofia!
sofia@rasmussenanalys.se
www.rasmussenanalys.se