



Medfinansieras av  
Europeiska unionen



VÄSTRA  
GÖTALANDSREGIONEN



Region Halland

# Introducera

WEBBINARSERIE ARIUBA | STÄRKT KOMPETENS

A R I U B A

Göteborgs  
Tekniska College



TEK kompetens

# Världen står inte still, utvecklas med den!

- Industrin står inför en stenhård konkurrens om rätt kompetens
- Förändringstakten ökar – det kräver flexibilitet och lyhördhet
- Kompetensbrist riskerar att bromsa tillväxt och affärer

**... men med rätt verktyg kan vi utveckla, attrahera och behålla kompetens**

## Vilka är vi?

**IUC Sverige** är ett nationellt nätverk av industriella utvecklingscentra som arbetar för att stärka konkurrenskraften i svensk tillverkningsindustri. Genom samverkan skapas kunskap, verktyg och nätverk som hjälper industriföretag att växa och utvecklas.

**I Västsverige är vi fem aktörer som arbetar nära både varandra och industrin.** Tillsammans har vi ett starkt kontaktnät över hela regionen och lång erfarenhet av att stötta industribolag och industrinära aktörer i deras utveckling.





Medfinansieras av  
Europeiska unionen



VÄSTRA  
GÖTALANDSREGIONEN



Region Halland

# Projektet bakom: Stärkt kompetens



Projektet ska **höja förmågan till strategiskt kompetensarbete** i en tid där konkurrensen kring kompetens är hård.

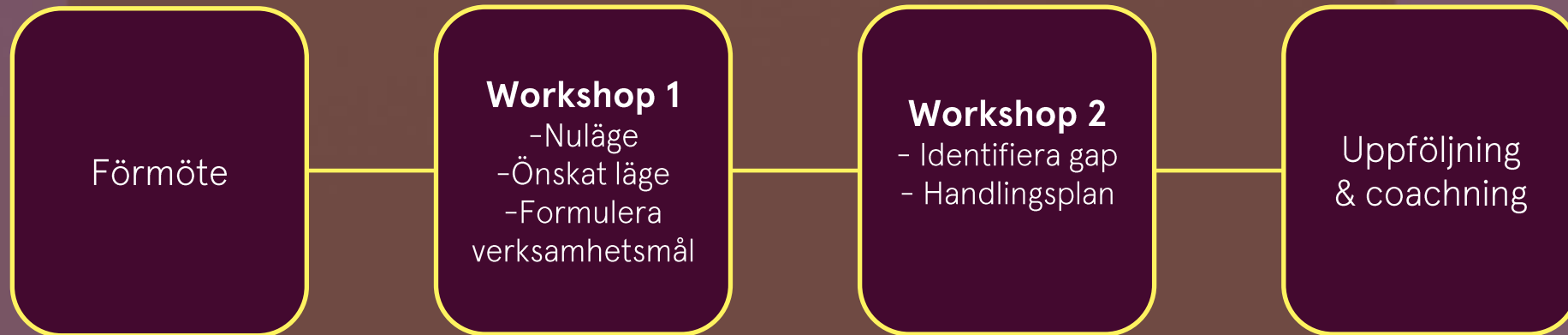
Samt **tydliggöra kompetensbehovet** hos små och medelstora industriföretag i Västra Götaland och Halland i syfte att göra företagen mer hållbara, innovativa och konkurrenskraftiga i **Västsverige**.

Göteborgs  
Tekniska College



TEK kompetens

# Vad får du som deltagande företagare i Stärkt kompetens?



## Vad säger andra om projektet?

"Vi har pratat mer strategi idag än på våra ledningsmöten."

"Det blev tydligt var vi måste satsa för att våra mål ska bli verklighet."

"Det började som en fråga om utbildning, men landade i vår affärsmodell."

"Det här är första gången vi pratar om kompetens kopplat till affären."

"Det blev tydligt med vad vi ska jobba med tillsammans"

A R I U B A

## Introducera och välkomna nya medarbetare – en bra start



Föreläsare:  
Patrik Laanemets & Charlotta Engelbrektsson

# HANDLEDARUTBILDNING

- En investering i framtidens kompetens

# TEKNIKKOLLEGE - KVALITETSSÄKRAD SAMVERKAN MELLAN UTBILDNING OCH ARBETSLIV

 24 certifierade regioner

 160 utbildningsanordnare

 Över 3000 samverkansföretag

 Ca 180 aktiva kommuner

 8 kvalitetskriterier

 Industrins kompetensbehov

 Arbetslivets medverkan i utbildningen

# SAMARBETE MED TEKNIKCOLLEGE - KVALITETSSÄKRING



Utbildningen är framtagen tillsammans med arbetslivet – relevant, konkret och flexibel (digital eller fysisk).



Ni bidrar till att höja branschens status och kvalitet genom att engagera er i lärandet.



# VARFÖR SATSA PÅ HANDEDARUTBILDNING?

- Ger dig möjlighet att forma framtida kollegor och stärka företagets rykte som attraktiv arbetsgivare
- En utbildad handledare ger en trygg och effektiv introduktion
  - minskar risk för misstag, missförstånd och avhopp
- Kompetenta handledare stärker företagets interna kultur och kommunikation
- En investering i långsiktig kompetensförsörjning

# VAD TJÄNAR FÖRETAGET PÅ DET?

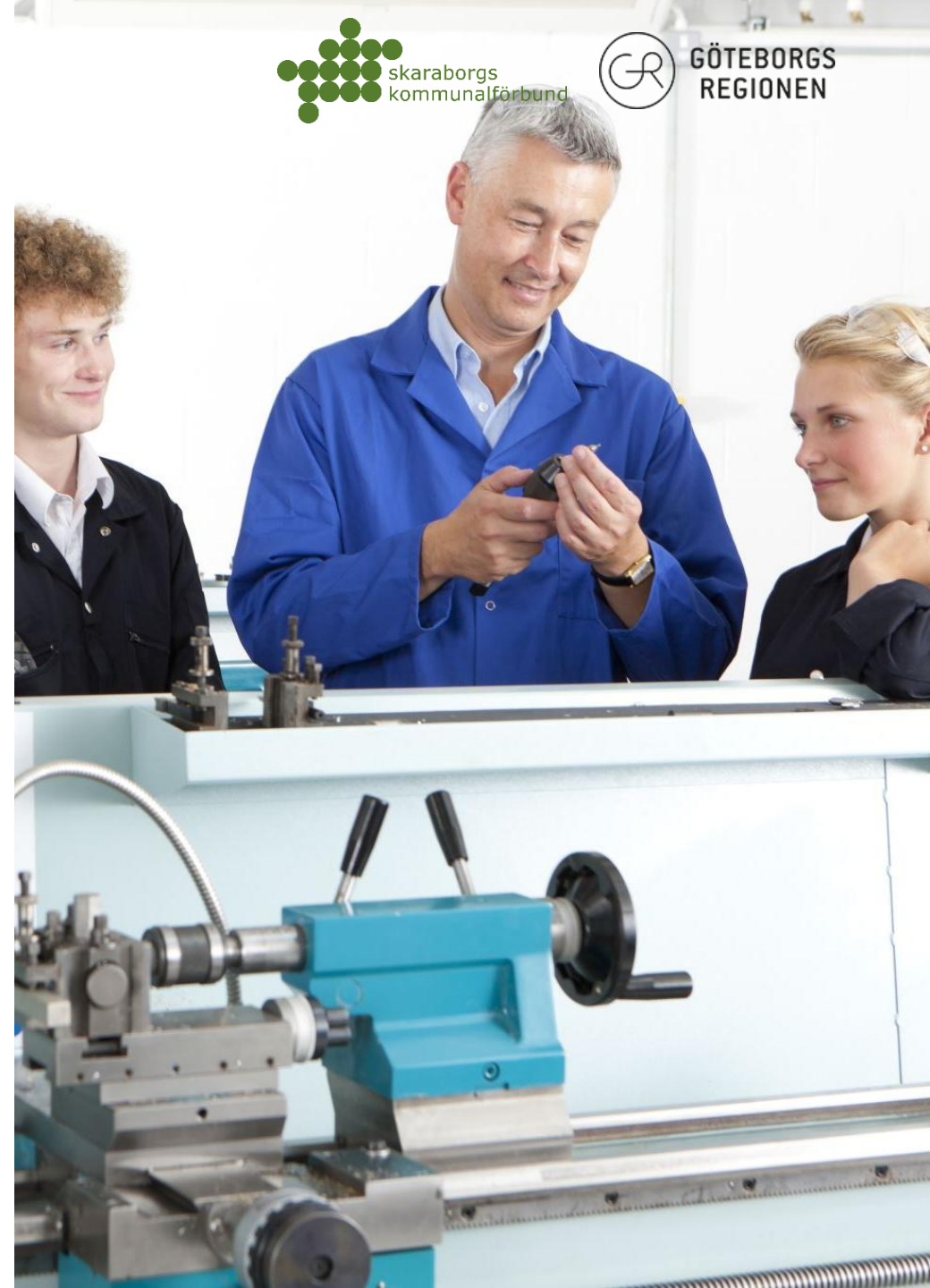
- **Bättre introduktion** → snabbare produktivitet hos nyanställda
- **Mindre tidsspill**- handledaren vet hur man planerar, ger feedback och följer upp
- **Ökad trivsel och samhörighet**- både för handledare och nya medarbetare
- **Stärkt varumärke** som en arbetsplats som bryr sig om utveckling och lärande
- Bidrar till **kvalitetssäkring och säkerhet** på arbetsplatsen

# HANDLENDARROLLEN - NYCKELN TILL LÄRANDE

Handledaren är företagets ansikte utåt skola och framtida medarbetare

Att handleda utvecklar ledarskapsförmågan-du lär dig ge konstruktiv kritik, feedback, motivera och kommunicera tydligt





Handledning skapar reflektion även hos den erfarne - "man lär sig när man lär ut"



# INNEHÅLL I UTBILDNINGEN

- **Del 1 - Att vara förberedd:** Introduktion, arbetsplatskultur, inkludering, säkerhet
- **Del 2 - Lärande på arbetsplatsen:** Planering, lärstilar, feedback, samtal för lärande.

# FÖRSTA DAGEN

-  Ta reda på information
-  Förbered dina kollegor
-  Beställ arbetskläder i rätt storlek
-  Passerkort/nycklar

## **På arbetsplatsen:**

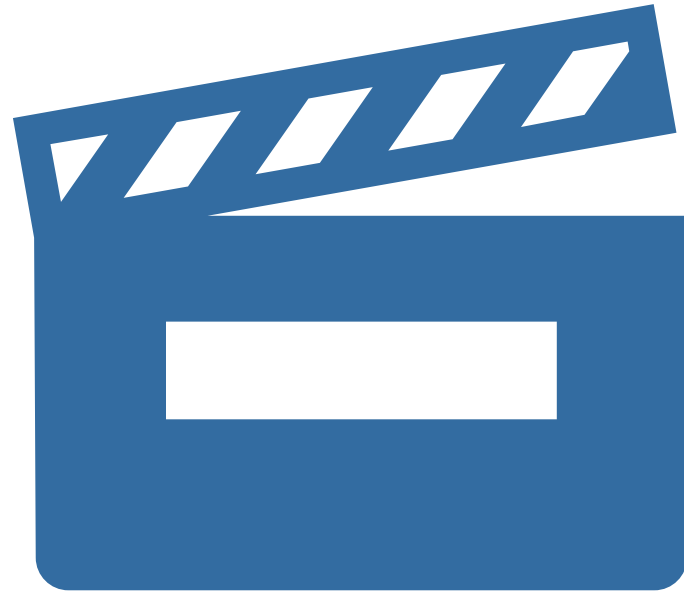
- Visa arbetsplatsen
- Säkerhetsgenomgång
- Rutiner på arbetsplatsen
- Andra praktiska frågor

# ARBETSPLATSKULTUR & INKLUDERING

- Yrkeskultur- facktermer
- Arbetsplatskultur- värderingar, bemötande, jargong

## **Diskrimineringsgrunder:**

- Kön
- Könsöverskridande identitet eller uttryck
- Etnisk tillhörighet,
- Religion eller annan trosuppfattning
- Sexuell läggning
- Funktionsnedsättning
- Ålder



## DEL 2 LÄRANDE PÅ ARBETSPLATSEN

- Planera för lärande
- Hur lär man sig
- Samtal för lärande

## HUR MAN LÄR SIG?

Instruktioner; se, höra, göra.  
Variera och kombinera!



Anpassa instruktionen till situationen

Konstruktiv och framåtsyftande återkoppling  
regelbundet

Var är vi?

Vart ska vi?

Hur gör vi?

Hur blev det?

Varför?

## HUR GÅR DET TILL RENT PRAKTISKT?

- Gratis eller finansierad utbildning beroende på regionens upplägg.
- Tidsåtgång: t.ex. 1-2 halvdagar eller online i egen takt.
- Intyg till deltagare - ibland med möjlighet till vidare utveckling



## VAD HÄNDER EFTERÅT

- Deltagare får tillgång till stödmaterial via Tc-portalen.
- Möjlighet till fortsatt handledarstöd, nätverk, vidareutbildning.
- Företaget fortsätter samverka med Teknikcollege i exempelvis APL, projektarbeten eller rekrytering.



# KONTAKTUPPGIFTER



**Patrik Laanemets**

☎ 031-335 52 21

✉ patrik.laanemets@goteborgsregionen.se



**Lotta Engelbrektsson**

☎ 070-303 55 72

✉ lotta.engelbrektsson@skaraborg.se



Nästa tillfälle:

**Utveckla medarbetare och ledare  
för dagens arbetsuppgifter och  
morgondagens utmaningar**

Fredag 30 januari 8:30–9:15  
(via Teams)



Föreläsare:  
Merlina Pojlak Käll

Göteborgs  
Tekniska College



**TEK kompetens**

# Vill du boka möte eller veta mer?

## Kontakta regionansvarig:

Göteborgs Tekniska College  
Sofia Ganslandt  
[sofia.ganslandt@gtc.com](mailto:sofia.ganslandt@gtc.com)  
070-8581923

IUC Väst  
Kristina Nyström  
[kristina.nystrom@iucvast.se](mailto:kristina.nystrom@iucvast.se)  
070-3288593

IDC West Sweden AB  
Susanne Yngve  
[susanne.yngve@idcab.se](mailto:susanne.yngve@idcab.se)  
070-8564272

TEK Halland  
Birgitta Lennermo  
[birgitta@tek.se](mailto:birgitta@tek.se)  
070-6990415

IUC Sjuhärad  
Erik Alavik  
[erik.alavik@iuc-sjuharad.se](mailto:erik.alavik@iuc-sjuharad.se)  
079-143 88 82

Göteborgs Tekniska College  
Noomi Bergström, PL  
[noomi.bergstrom@gtc.com](mailto:noomi.bergstrom@gtc.com)  
0708-581955